**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

**Axa prioritară 6: Educație și competențe**

**Obiectivul specific 12: „Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale”**

**Titlul proiectului: „Angajați performanți prin formare profesională”**

**Număr de identificare al contractului: POCU/726/6/12/136084**

**Beneficiar: FEDERAȚIA PATRONATELOR ÎNTREPRINDERILOR DE LA MICI LA MARI**

**FIȘĂ DE INFORMARE**

**PRIVIND DEZVOLTAREA CARIEREI**

Nume, prenume: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dezvoltarea carierei este un proces complex și lung, care cuprinde toate programele, activitățile și cursurile pe care trebuie sa le desfășoare o persoană pentru îndeplinirea obiectivelor personale și profesionale.

În cadrul unui program de dezvoltare a carierei participanții:

* Învață moduri diferite de abordare a carierei
* Își asumă responsabilitatea pentru dezvoltarea propriei lor cariere
* Descoperă un traseu profesional care să se potrivească intereselor, abilităților și personalității lor
* Analizează deprinderile transferabile și opțiunile în carieră
* Își construiesc obiective de carieră pe termen scurt și lung
* Identifică opțiuni pentru atingerea obiectivelor
* Identifică bariere posibile și obstacole în carieră și găsesc soluții pentru depășirea lor
* Devin motivați să inițieze discuții de dezvoltare a carierei cu managerul direct
* Sunt inspirați să treacă la acțiune pentru a atinge satisfacția profesională

Am fost informat despre beneficiile programelor care privesc dezvoltarea carierei:

Alinierea obiectivelor organizaționale cu cele individuale

Creșterea nivelului de satisfacție și de implicare

Încurajarea angajaților să-și asume răspunderea pentru dezvoltarea propriei cariere

Creșterea gradului de retenție a angajaților

Dezvoltarea planurior de carieră în interiorul organizației

Suport în funcționarea eficientă a sistemului de management al performanței

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_